

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 27.09.2023 16:42:52  
Уникальный программный ключ:  
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e

## Аналитическая справка

### по итогам опросов педагогических и руководящих работников Тучковского филиала Московского политехнического университета

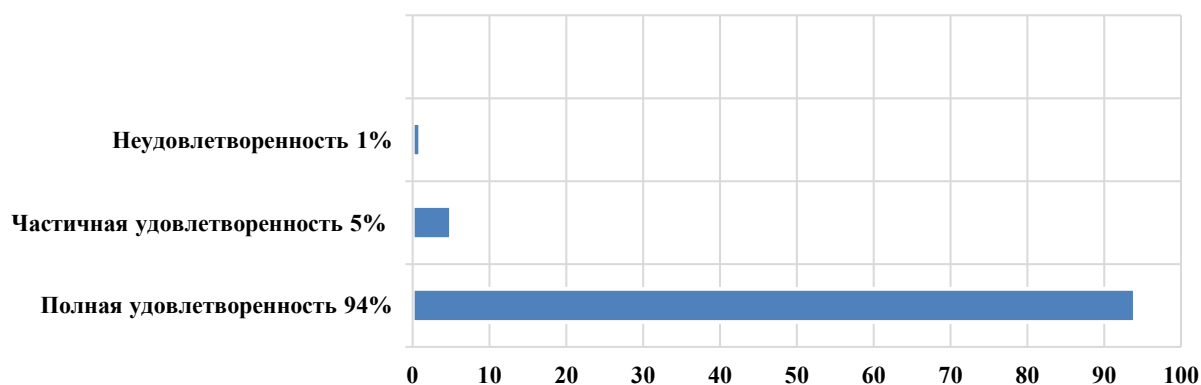
**Цель анкетирования** - изучение удовлетворённости преподавателей условиями работы и образовательной деятельностью филиала.

Проведённое исследование даёт представление об основных проблемных точках и положительных моментах удовлетворённости педагогов.

**Дата проведения** - 22-23 ноября 2022г.

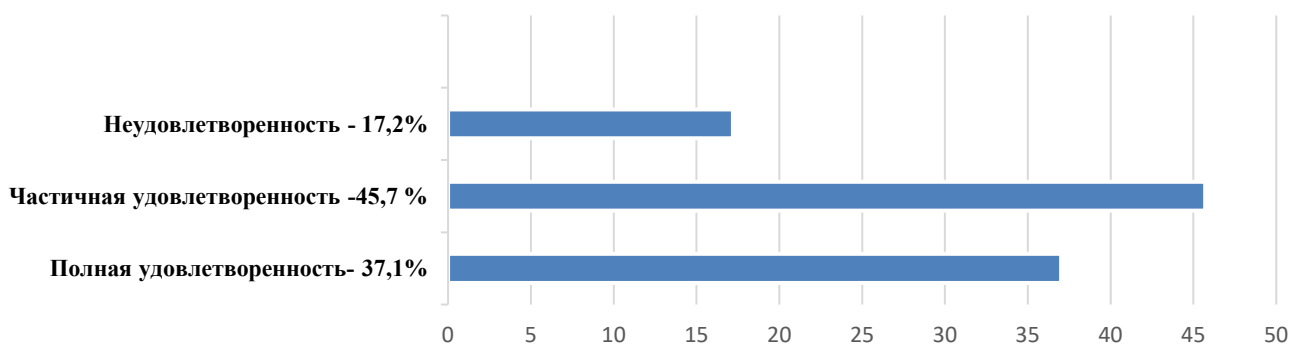
Общее количество респондентов, участвовавших в анкетировании, составило 49 человек.

#### Удовлетворенность расписанием учебных занятий



94% преподавателей удовлетворены расписанием в филиале, а остальные 5% удовлетворены в большей мере. Следовательно, нет необходимости внесения серьезных изменений в существующее расписание, однако нужно рассмотреть возможность внесения некоторых улучшений для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.

#### Удовлетворенность качеством лабораторий, учебными кабинетами, оборудованием



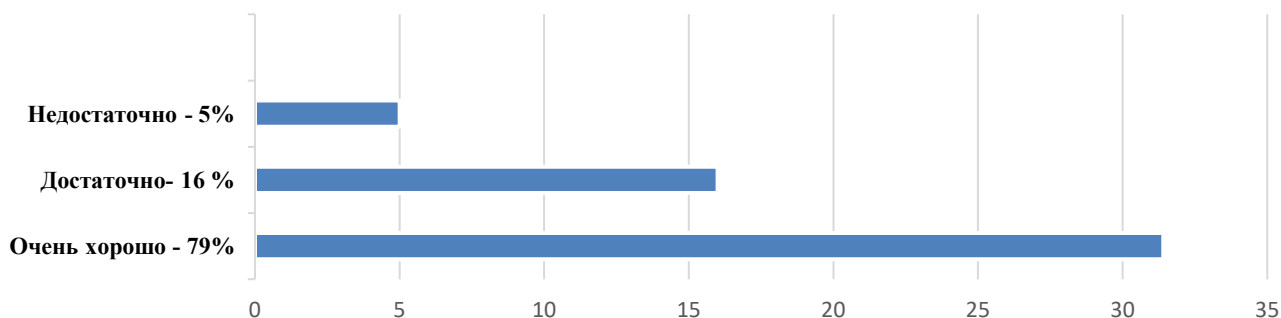
Более 80% преподавателей и мастеров производственного обучения удовлетворены полностью или частично качеством лабораторий, учебных кабинетов и оборудования, однако есть 17,2% преподавателей, которые не удовлетворены. Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить недостатки, и

принять меры для их устранения.

Необходимо провести дополнительное обследование технического состояния кабинетов и оборудования и разработать план по их модернизации и ремонту;

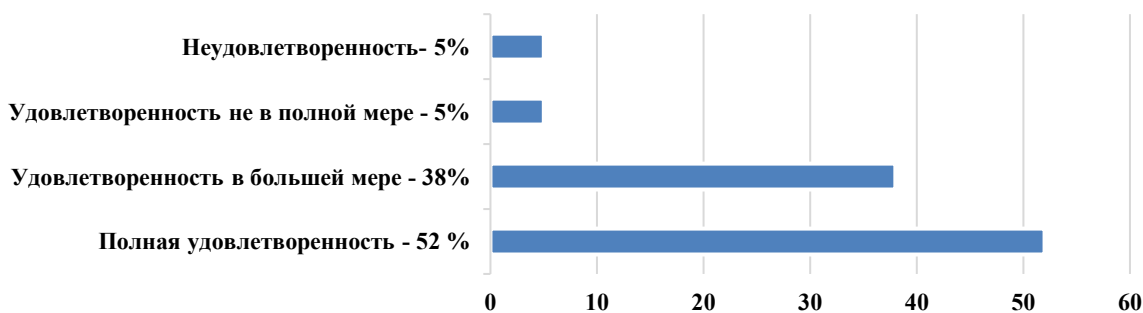
Обратить внимание на комфортность помещений, включая температурный режим и освещение, и принять меры по их улучшению.

### **Доступность электронных образовательных ресурсов (ЭБС, образовательной платформы и т.д.)**



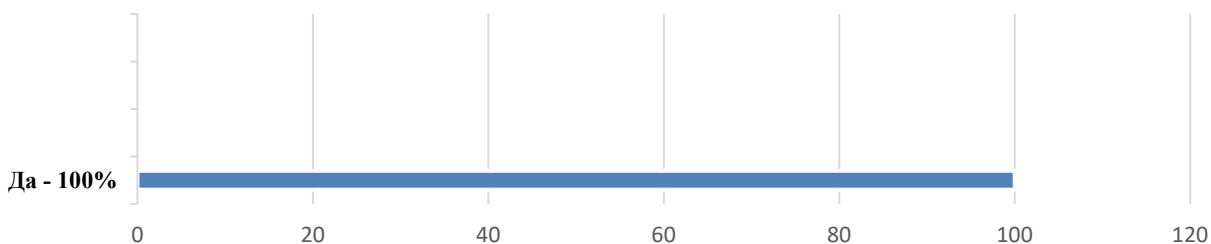
Только 5% преподавателей считают, что в образовательной организации не удовлетворены доступностью электронных образовательных ресурсов. Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить причины неудовлетворенности и принять меры для их улучшения.

### **Удовлетворенность материально-техническими условиями организации образовательного процесса по программе в целом**



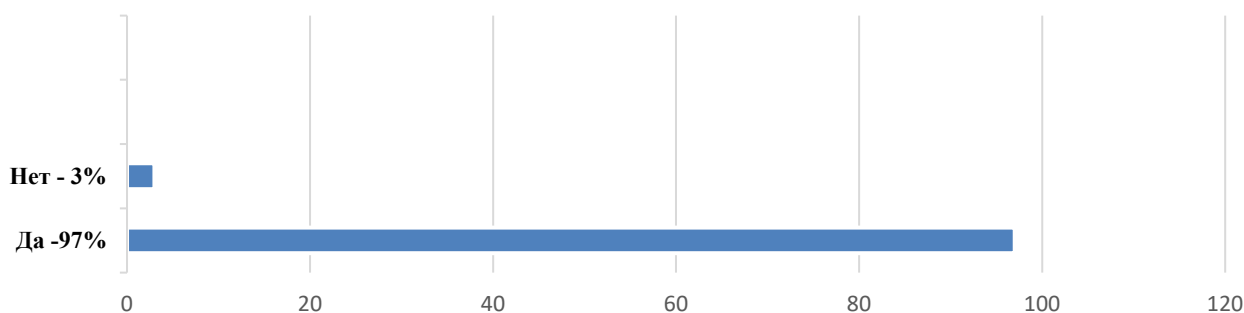
90% преподавателей удовлетворены материально-техническими условиями организации образовательного процесса по программе в целом. Однако есть 5% преподавателей, которые не в полной мере удовлетворены. И есть 5% которые полностью не удовлетворены. Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить недостатки, и принять меры для их устранения.

### **Возможность получения ДПО за счет организации**



100% преподавателей имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование за счет организации. Это положительный показатель, так как это может быть стимулом для повышения мотивации и

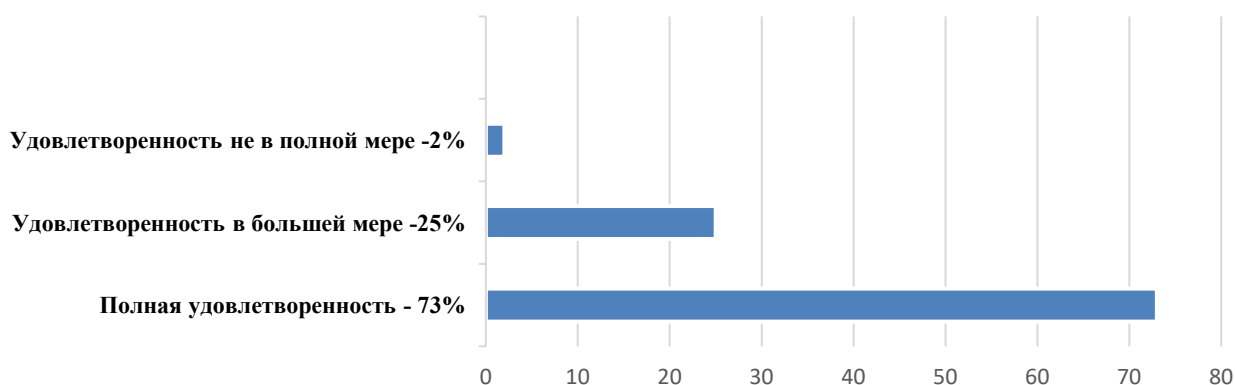
### **Доступность информации, касающейся образовательного процесса, внеучебных мероприятий.**



удовлетворенности сотрудников организации.

97% педагогов утверждают, что всегда имеют доступ к необходимой информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий. Это хороший показатель, который может свидетельствовать о том, что образовательная организация обеспечивает своих сотрудников необходимой информацией для работы. Однако, следует продолжать работу над обеспечением лучшего доступа к информации, чтобы улучшить эффективность и качество работы педагогов.

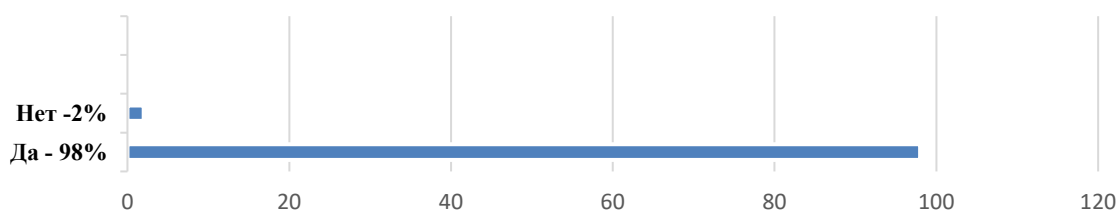
### **Удовлетворенность качеством методической помощи**



Подавляющее большинство педагогов (98%) удовлетворены качеством оказываемой методической помощи, что свидетельствует о развитой системе поддержки преподавательской деятельности в организации.

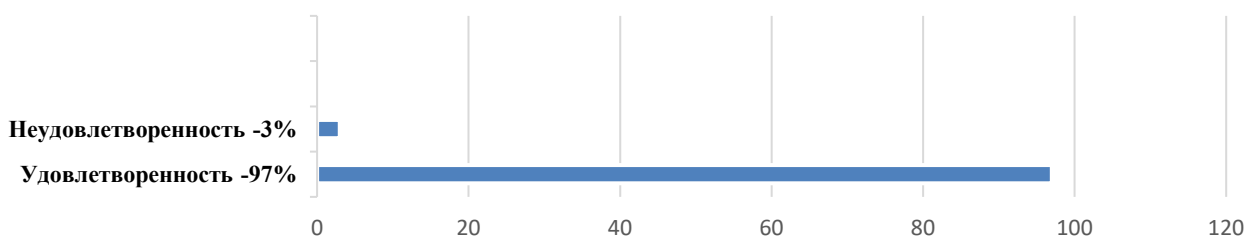
Тем не менее, есть небольшой процент педагогов (2%), которые не полностью удовлетворены качеством методической помощи.

### Благоприятный микроклимат в образовательной организации



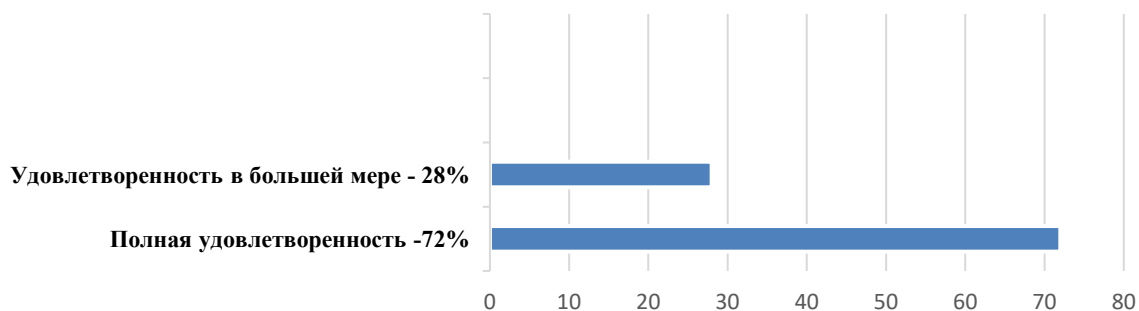
Из ответов педагогических и руководящих работников следует, что в образовательной организации создана атмосфера, благоприятная для работы. 98% респондентов ответили "да" на этот вопрос. Однако для поддержания такой атмосферы в будущем может потребоваться проведение дополнительных мероприятий и организация регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения.

### Удовлетворенность взаимоотношениями с руководством образовательной организации



Судя по результатам анкетирования, большинство педагогов образовательной организации удовлетворены взаимоотношениями с руководством (в особенности полностью удовлетворены). Это может свидетельствовать о хорошей коммуникации между руководством и педагогическим коллективом, о том, что руководство внимательно относится к мнению педагогов и учитывает их потребности. Однако, необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

## Удовлетворенность в целом образовательной деятельностью филиала



По результатам данного пункта анкеты можно сделать вывод, что более 72% педагогов образовательной организации полностью удовлетворены организацией образовательной деятельности, а оставшиеся 28% удовлетворены ее качеством в большей мере. Никто из анкетированных не выразил недовольство. Таким образом, в целом педагоги довольны организацией образовательного процесса, что является положительным результатом.

### **Вывод:**

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом педагоги образовательной организации удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В то же время, отмечено недостаточное количество материальных средств. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В филиале создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

### **Рекомендации:**

Повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.

Обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий.

Проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. Провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.

Рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия

преподавателей с учащимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и учащихся.

Организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.

Администрации филиала рекомендуется провести анализ технической базы учебных кабинетов и лабораторий, выявить устаревшее оборудование, которое не соответствует современным требованиям образования, а также проанализировать необходимость закупки нового оборудования.

Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идеи педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс.

Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами.

Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

Рекомендуется проводить регулярное анкетирование педагогов и руководителей образовательной организации для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.