

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 2023.02.16 11:45  
Уникальный программный ключ:  
8b264d3408be5f4f7b4acb7cfae7e625f7b6d62e

## Результаты анкетирования работодателей

### по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) за 2022 -2023 уч. год.

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1	АО «Мострансавто» МАП №6
2	ООО «Амикс Групп»
3	ООО «ТрансСнабНеруд»
4	ООО «Аэро-камион»
5	ООО «Ти Эйч Рус Милк Фуд»
6	ООО «Велес»
7	ООО «Уханов и К»
8	ЗАО «Московская кофейня на паяхъ»
9	ГБУ РПУ «Озеленение»
10	ООО «Аэро-Трак»
11	ООО «НОВГРУПП»
12	ООО «Сапсан Технологический Комплекс» FOODCODE
13	ООО Сервисная компания «Дело»
14	ООО «Штарком»

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

#### РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	100 %	-	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	97 %	3 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к	100 %	-	-

самообразованию?			
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	76 %	24 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

#### РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
<b>1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала</b>	
Высокий уровень теоретических знаний	54 %
Высокий уровень практической подготовки	40 %
Владение современными методами и технологиями	68 %
Профессионализм выпускников	38 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	43 %
Высокий уровень производственной дисциплины	51 %
Желание выпускников работать	70 %
Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	46 %
Владение коммуникативными навыками	41 %
Другое	-
<b>2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников</b>	
Низкий уровень теоретических знаний	-
Недостаточный уровень практической подготовки	24 %
Отсутствие желания работать	3 %
Низкая производственная дисциплина	3 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	13 %
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	11 %
Другое (нет знаний ИС Предприятие)	3 %
<b>3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?</b>	
Повысить уровень теоретических знаний	3 %
Улучшить уровень практической подготовки	51 %
Повысить навыки производственной дисциплины	19 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	11 %
Повысить уровень общей культуры	27 %
Другое (работа с ИС)	3%

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

1. Увеличение доли интерактивных форм обучения в целях:

- развития навыков командного взаимодействия, способности работать в коллективе;
- развития коммуникативных навыков, в т.ч. в виде тренингов;
- разбор реальных ситуаций из практики, проведение командных игр.

2. Повышение эффективности учебных и производственных практик:

- продолжить формирование сетевого пространства образования;
- продолжить заключение с предприятиями договоров социального партнерства;
- усиление контроля за обучающимися в период прохождения практик.

3. Проведение дополнительного обучения обучающихся по корпоративной культуре предприятия;

4. Участие в конференциях и круглых столах по проблемам трудоустройства молодежи; участие студентов в научно-практических конференциях;

5. Продолжить разработку и реализацию совместных проектов с работодателями, в том числе разработку курсовых и дипломных работ по актуальной производственной тематике;

6. Дальнейшее совершенствование процесса участия руководителей и специалистов предприятий в работе Государственных экзаменационных комиссий;

7. Расширение перечня организаций для стажировки преподавателей.

8. Повышение уровня владения ПК. Увеличение часов на дисциплину «Информационные технологии в профессиональной деятельности».

9. Включать лучшие работы по практике студентов в доклады конференций, проводимых в филиале. Студентам, наиболее успешно выполнившим программу практики, имеющим благодарственные письма по итогам практики решением стипендиальной комиссии назначить повышенную стипендию в пределах имеющихся средств.

Директор филиала



И.А. Шиломаева