

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна  
Должность: Директор филиала  
Дополнительная информация:  
Уникальный программный ключ:  
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e

## Результаты анкетирования работодателей

по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета по специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта за 2022-2023 уч. год.

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1	АО «Мострансавто» филиал МАП №6
2	АО «Мострансавто» филиал МАП №7
3	ООО «Богаевский карьер»
4	ООО «Бестиарий»
5	ООО «Белскансервис»
6	МУП «Горводоканал» г. Гагарин
7	ООО «Би-Авто»
8	ООО «Коммунальные услуги»
9	ООО «Бус-Лайн»
10	ООО «РузТех»
11	ООО «Шульгино»
12	ООО «Мегарон»
13	ООО «Автолюкс-3»
14	ООО «СФАП»
15	СОГБУ «Смоленскавтодор» Гагаринский филиал
16	ООО «Объем Логистик»
17	ФГБУ "Управление по эксплуатации зданий высших органов власти"
18	ООО «КАРС»
18	АО «121 АРЗ»
19	ООО «ЛарТранс»

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

### РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	91 %	9 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки	97 %	3 %	-

выпускников?			
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	97 %	3 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	85 %	15 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	79 %	21 %	-

#### РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
<b>1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала</b>	
Высокий уровень теоретических знаний	61 %
Высокий уровень практической подготовки	67 %
Владение современными методами и технологиями	24 %
Профессионализм выпускников	30 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	51 %
Высокий уровень производственной дисциплины	61 %
Желание выпускников работать	52 %
Желание выпускников к самообразованию и саморазвитию	36 %
Владение коммуникативными навыками	49 %
Другое	-
<b>2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников</b>	
Низкий уровень теоретических знаний	12 %
Недостаточный уровень практической подготовки	27 %
Отсутствие желания работать	18 %
Низкая производственная дисциплина	15 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	15 %
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	27 %
Другое	-
<b>3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?</b>	
Повысить уровень теоретических знаний	24 %
Улучшить уровень практической подготовки	46 %
Повысить навыки производственной дисциплины	49 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	30 %
Повысить уровень общей культуры	30 %
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

1. Увеличение доли интерактивных форм обучения в целях:

- развития навыков командного взаимодействия, способности работать в коллективе;
- развития коммуникативных навыков, в т.ч. в виде тренингов;
- разбор реальных ситуаций из практики, проведение командных игр.

2. Повышение эффективности учебных и производственных практик:

- продолжить формирование сетевого пространства образования;
- продолжить заключение с предприятиями договоров социального партнерства;
- усиление контроля за обучающимися в период прохождения практик.

3. Проведение дополнительного обучения обучающихся по корпоративной культуре предприятия;

4. Участие в конференциях и круглых столах по проблемам трудоустройства молодежи; участие студентов в научно-практических конференциях;

5. Продолжить разработку и реализацию совместных проектов с работодателями, в том числе разработку курсовых и дипломных работ по актуальной производственной тематике;

6. Дальнейшее совершенствование процесса участия руководителей и специалистов предприятий в работе Государственных экзаменационных комиссий;

7. Расширение перечня организаций для стажировки преподавателей.

8. Повышение уровня владения ПК. Увеличение часов на дисциплину «Информационные технологии в профессиональной деятельности».

9. Включать лучшие работы по практике студентов в доклады конференций, проводимых в филиале. Студентам, наиболее успешно выполнившим программу практики, имеющим благодарственные письма по итогам практики решением стипендиальной комиссии назначить повышенную стипендию в пределах имеющихся средств.

Директор филиала



И.А. Шиломаева