

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 27.09.2023 16:51:49
Уникальный идентификатор:
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e

**Результаты анкетирования работодателей
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского
Филиала Московского политехнического университета
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения за
2022-2023 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1	Рузское РОСП ГУ ФССП по МО
2	МКУ «МФЦ» Одинцовского г.о.
3	Рузский районный суд
4	Можайское РОСП ГУ ФССП по МО
5	ООО «Домтрансавто»
6	ГБУ СО МО «КЦСОИР Одинцовский»
7	Рузское РОСП ГУ ФССП по МО

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	100 %	-	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	100 %	-	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	100 %	-	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	82 %	18 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	82 %	18 %	-

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	53 %
Высокий уровень практической подготовки	65 %
Владение современными методами и технологиями	35 %
Профессионализм выпускников	29 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	42 %
Высокий уровень производственной дисциплины	53 %
Желание выпускников работать	71 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	82 %
Владение коммуникативными навыками	65 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	6 %
Недостаточный уровень практической подготовки	29 %
Отсутствие желания работать	6 %
Низкая производственная дисциплина	6 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	-
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	12 %
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	12 %
Улучшить уровень практической подготовки	29 %
Повысить навыки производственной дисциплины	-
Повысить навыки саморазвития и самообразования	18 %
Повысить уровень общей культуры	29 %
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

1. Увеличение доли интерактивных форм обучения в целях:

- развития навыков командного взаимодействия, способности работать в коллективе;
- развития коммуникативных навыков, в т.ч. в виде тренингов;
- разбор реальных ситуаций из практики, проведение командных игр.

2. Повышение эффективности учебных и производственных практик:

- продолжить формирование сетевого пространства образования;
- продолжить заключение с предприятиями договоров социального партнерства;
- усиление контроля за обучающимися в период прохождения практик.

3. Проведение дополнительного обучения обучающихся по корпоративной культуре предприятия;

4. Участие в конференциях и круглых столах по проблемам трудоустройства молодежи; участие студентов в научно-практических конференциях;

5. Продолжить разработку и реализацию совместных проектов с работодателями, в том числе разработку курсовых и дипломных работ по актуальной производственной тематике;

6. Дальнейшее совершенствование процесса участия руководителей и специалистов предприятий в работе Государственных экзаменационных комиссий;

7. Расширение перечня организаций для стажировки преподавателей.

8. Повышение уровня владения ПК. Увеличение часов на дисциплину «Информационные технологии в профессиональной деятельности».

9. Включать лучшие работы по практике студентов в доклады конференций, проводимых в филиале. Студентам, наиболее успешно выполнившим программу практики, имеющим благодарственные письма по итогам практики решением стипендиальной комиссии назначить повышенную стипендию в пределах имеющихся средств.

Директор филиала



И.А. Шиломаева