

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 06.10.2023 15:47:55
Уникальный программный ключ:
8b264d3408be5f4f2b4ach7cfae7e625f7b6d62e

Результаты анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников академии по программам высшего образования за 2022 год.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы. Всего в анкетировании приняли участие 10 работодателей и их представителей.

Методика опроса

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации

образовательных программ, была предоставлена возможность самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, на оценку работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ высшего образования, не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 10 показателям, объединенным в три блока (Таблицы 1- 4):

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ высшего образования

Участие работодателей в реализации ООП	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом?
	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?
	Сотрудничаете ли Вы с филиалом в области актуализации и разработки учебных курсов?
	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?
	Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50
Частичная неудовлетворенность	от 50 до 65
Частичная удовлетворенность	от 65 до 80
Полная удовлетворенность	от 80 до 100

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние

(средне - арифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей, по 3 укрупненным группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, аспект деятельности структурных подразделений);
- индивидуальная оценка (показывает средний балл по каждой образовательной программе);
- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников программы по каждой образовательной программе академии в целом).

Таблица 2 Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников

Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворен	Удовлетворен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворен
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом?	71,43	28,57	0	0
Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	34,4	65,6	0	0
Сотрудничаете ли Вы с филиалом в области актуализации и разработки учебных курсов?	71,43	28,57	0	0
Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	42,86	32,11	25,3	0
Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	71,43	14,29	14,29	0
Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	57,14	28,51	14,29	0
Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	14,29	57,14	14,29	14,29
Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	14,29	48,86	28,57	14,29

Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	28,57	71,43	0	0
Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	14,29 (ОК)	42,86 (ПК)	28,57 (ОПК)	0

Таблица 3 - Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей по основным профессиональным образовательным программа высшего образования

Вопросы работодателям и их представителям		Средний балл	Результаты анкетирования
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом?	4,93	99
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	4,98	99
3	Сотрудничаете ли Вы с филиалом в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,97	99
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	4,71	92
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику?	4,92	98
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,90	98
<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>		33,50	98
7	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4,81	94
8	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	4,75	93
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>		8,57	95
9	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,90	98
10	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	-	-
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>		4,87	98
1. Удовлетворенность участием работодателей в реализации ОП (вопросы 1 - 6)		Полная удовлетворенность	
2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7 -8)		Полная удовлетворенность	
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы (вопросы 9 - 10)		Полная удовлетворенность	

Вывод:

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне (98, 95 и 97

соответственно), что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.