

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна
Должность: Директор филиала
Данные сертификата: 8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e
Уникальный программный ключ:
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e

Результаты анкетирования работодателей по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) за 2024-2025 уч. год.

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1.	ООО «Кубинка-ТРАК»
2.	ИП Амирханян С.В.
3.	АО Плеохоз «Наро-Осановский»
4.	ООО «Спарк»
5.	ООО «Зенит Ритейл Солюшнс»
6.	АО «Мострансавто»
7.	ФГБУ «Автобаза №2»
8.	АО «Гидроинжстрой»
9.	АО «БАВ-Движение»
10.	ООО «РИК»
11.	ООО «Агрокомплекс Можайский»
12.	МБУ РМО «Благоустройство»

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	80 %	20 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	80 %	20 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	90 %	10 %	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	95 %	5 %	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	85 %	15 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	85 %	5 %	10 %
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	85 %	5 %	10 %

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	75 %
Высокий уровень практической подготовки	65 %
Владение современными методами и технологиями	35 %
Профессионализм выпускников	15 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	55 %
Высокий уровень производственной дисциплины	60 %
Желание выпускников работать	70 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	50 %
Владение коммуникативными навыками	40 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	5 %
Недостаточный уровень практической подготовки	20 %
Отсутствие желания работать	25 %
Низкая производственная дисциплина	-
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5 %
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	10 %
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	10 %
Улучшить уровень практической подготовки	30 %
Повысить навыки производственной дисциплины	25 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	15 %
Повысить уровень общей культуры	5 %
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Активизировать взаимодействие с потенциальными работодателями и регулярно проводить совместные мероприятия, направленные на повышение квалификации и адаптивность студентов к реальной рабочей среде.

Мероприятие №2: Постоянно обновлять содержание образовательной программы и методики преподавания, учитывая запросы рынка труда и актуальные тенденции развития индустрии.

Мероприятие №3: Поддерживать мотивацию студентов к обучению и профессиональному росту, вовлекая их в практические проекты и поощряя инициативу.

Эти меры позволят существенно повысить качество подготовки выпускников и сделать их конкурентоспособными специалистами на рынке труда.

Директор филиала



И.А. Шиломаева