

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 23.02.2025 05:37:50  
Уникальный программный ключ:  
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625f7b6d62e

**Результаты анкетирования работодателей  
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского  
филиала Московского политехнического университета  
по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей,  
систем и агрегатов автомобилей  
за 2024-2025 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

| №<br>п/п | Наименование предприятия                   | №<br>п/п | Наименование<br>предприятия |
|----------|--------------------------------------------|----------|-----------------------------|
| 1.       | ООО «Руз Тех»                              | 16.      | ИП Голубцов Ю.Л.            |
| 2.       | ООО «Инсталл Профи»                        | 17.      | ИП Никитин А.К.             |
| 3.       | Гагаринский филиал СОГБУ «Смоленскавтодор» | 18.      | ИП Ларин С.М.               |
| 4.       | ООО «ЛПУ «Санаторий Дорохово»              | 19.      | ИП Когут О.И.               |
| 5.       | АО «ОМПК» ОП «Гагарин-Останкино»           | 20.      | ИП Старожук А.В.            |
| 6.       | ООО «Богаевский карьер»                    | 21.      | ИП Титов А.К.               |
| 7.       | ООО «Ждмпартс»                             | 22.      | ИП Кривоспиченко А.А.       |
| 8.       | ООО «МЗЖБИ»                                | 23.      | ИП Болтунов К.В.            |
| 9.       | ООО «Оптима Сервис»                        | 24.      | ИП Даллакян А.А.            |
| 10.      | ООО «Автокайзер»                           | 25.      | ИП Емельянова О.В.          |
| 11.      | ООО «Автодоктор»                           | 26.      | ИП Дмитриева Я.Н.           |
| 12.      | ООО «Импульс»                              | 27.      | ИП Шавыкин А.В.             |
| 13.      | ООО «Проф Сервис»                          | 28.      | ИП Житченко С.В.            |
| 14.      | АО «Мособлтепло»                           | 29.      | ИП Панин В.В.               |
| 15.      | ООО ТК «Микскар»                           |          |                             |

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

**РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

| Вопросы анкеты                                                              | На высоком<br>уровне<br>(7,8,9,10) | На среднем<br>уровне<br>(4,5,6) | На низком<br>уровне<br>(1,2,3) |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? | 95 %                               | 5 %                             | -                              |
| 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?  | 93 %                               | 5%                              | 2 %                            |
| 3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?      | 95 %                               | 5%                              | -                              |
| 4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?  | 96 %                               | 2 %                             | 2 %                            |
| 5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?   | 96 %                               | 2 %                             | 2 %                            |

|                                                                                                                  |      |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|-----|
| 6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности? | 96 % | 2 % | 2 % |
| 7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?                                   | 93 % | 5 % | 2 % |

#### РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

| Вопросы анкеты                                                              | Оценка |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала</b>       |        |
| Высокий уровень теоретических знаний                                        | 68 %   |
| Высокий уровень практической подготовки                                     | 56 %   |
| Владение современными методами и технологиями                               | 49 %   |
| Профессионализм выпускников                                                 | 30 %   |
| Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях    | 44 %   |
| Высокий уровень производственной дисциплины                                 | 61 %   |
| Желание выпускников работать                                                | 72 %   |
| Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию                        | 42 %   |
| Владение коммуникативными навыками                                          | 54 %   |
| Другое                                                                      | -      |
| <b>2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников</b>              |        |
| Низкий уровень теоретических знаний                                         | 9 %    |
| Недостаточный уровень практической подготовки                               | 26 %   |
| Отсутствие желания работать                                                 | 12 %   |
| Низкая производственная дисциплина                                          | 16 %   |
| Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию                         | 16 %   |
| Низкий уровень общей профессиональной подготовки                            | 2 %    |
| Другое                                                                      | -      |
| <b>3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?</b> |        |
| Повысить уровень теоретических знаний                                       | 21 %   |
| Улучшить уровень практической подготовки                                    | 51 %   |
| Повысить навыки производственной дисциплины                                 | 23 %   |
| Повысить навыки саморазвития и самообразования                              | 16 %   |
| Повысить уровень общей культуры                                             | 26 %   |
| Другое                                                                      | -      |

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Усиление практической подготовки (приоритетное направление):

- Разработка и обязательное выполнение студентами реальных (или максимально приближенных к реальным) проектов в течение всего срока обучения.
- Оснащение учебных лабораторий и мастерских современным оборудованием, ПО и материалами, отражающими реальные производственные процессы.
- Увеличение доли занятий, проводимых действующими специалистами и руководителями предприятий (мастер-классы, практикумы).
- Систематическое использование реальных производственных кейсов и ситуационных задач в процессе обучения.

Мероприятие №2: Повышение уровня общей культуры и коммуникативных навыков:

- Разработка и включение в учебные планы курсов или тренингов по деловому этикету, профессиональной коммуникации, корпоративной культуре, межличностному общению в коллективе, управлению конфликтами.
- Регулярное проведение тренингов (навыки презентации, ведения переговоров, работы в команде, тайм-менеджмента).

- Организация посещений театров, музеев, выставок (в т.ч. отраслевых), встреч с интересными людьми культуры и искусства.

Мероприятие №3: Укрепление производственной дисциплины и ответственности:

- Четкое доведение до студентов требований к дисциплине на всех этапах обучения (пары, практика, внеучебные мероприятия) и система контроля их выполнения.

Мероприятие №4: Формирование мотивации к саморазвитию, самообразованию и труду:

- Усиление работы по популяризации профессии: регулярные встречи с успешными выпускниками, экскурсии на передовые предприятия, помощь в составлении резюме и подготовке к собеседованиям, ярмарки вакансий с первого курса.

- Информирование студентов о том, как их текущая успеваемость, участие в проектах и практиках влияет на рекомендации для работодателей и доступ к лучшим вакансиям от партнеров филиала.

- Развитие системы поощрений (грамоты, премии, стажировки) для студентов, активно проявляющих себя в учебе, проектах, самообразовании и общественной жизни.

Реализация этих мероприятий позволит адресно устранить выявленные недостатки, усилив сильные стороны подготовки и повысив конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Директор филиала



И.А. Шиломаева