

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шиломаева Ирина Алексеевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 28.12.2023 11:05:11
Уникальный программный ключ:
8b264d3408be5f4f2b4acb7cfae7e625fb6d62e

Результаты анкетирования работодателей по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета по специальности 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) за 2024-2025 уч. год.

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1.	ООО «Рузский хлебозавод»
2.	ЗАО «Московская кофейня на паяхъ»
3.	ООО «Тубетон»
4.	ООО ТК «Микскар»
5.	ООО «Спутник-Телеком»
6.	ФКУ Можайская ВК ГУФСИН России по МО
7.	ИП Гладков В.А.

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	82 %	18 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	91 %	9 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	64 %
Высокий уровень практической подготовки	46 %
Владение современными методами и технологиями	27 %
Профессионализм выпускников	9 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	36 %
Высокий уровень производственной дисциплины	27 %

Желание выпускников работать	55 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	46 %
Владение коммуникативными навыками	55 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	-
Недостаточный уровень практической подготовки	36 %
Отсутствие желания работать	18 %
Низкая производственная дисциплина	9 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	-
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	18 %
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	9 %
Улучшить уровень практической подготовки	55 %
Повысить навыки производственной дисциплины	27 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	9 %
Повысить уровень общей культуры	-
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Усиление практико-ориентированной составляющей обучения:

- Расширение базы практик: Активный поиск новых предприятий-партнеров для прохождения всех видов практик (производственной, преддипломной).

- Внедрение проектного обучения: Разработка и включение в учебные планы реальных кейсов и проектов от предприятий-работодателей по профильным дисциплинам.

- Привлечение практиков: Увеличение доли занятий, проводимых действующими специалистами и руководителями с предприятий (мастер-классы, практикумы, руководство курсовыми/дипломными проектами).

Мероприятие №2: Развитие мотивации и профессиональной ориентации:

- Ранняя профориентация: Усиление работы по знакомству студентов с профессией, ее перспективами, условиями труда и корпоративной культурой предприятий-партнеров (экскурсии, встречи с успешными выпускниками).

- Система наставничества: Внедрение программы наставничества от предприятий для студентов старших курсов.

- Карьерное консультирование: Организация регулярных семинаров и индивидуальных консультаций по построению карьеры, поиску работы, составлению резюме и прохождению собеседований.

- Популяризация трудоустройства в регионе: Организация ярмарок вакансий, дней карьеры с участием ключевых местных работодателей.

Мероприятие №3: Повышение уровня производственной дисциплины и ответственности:

- Строгие стандарты практик: Разработка и доведение до студентов четких, обязательных требований к дисциплине, регламенту рабочего дня, отчетности и внешнему виду во время всех видов практик. Контроль соблюдения со стороны руководителей практики от филиала и предприятия.

- Симуляция рабочей среды: Внедрение элементов корпоративной культуры и дисциплины в учебный процесс (соблюдение сроков сдачи заданий, обязательное посещение, деловая этика на занятиях).

Мероприятие №4: Совершенствование общей профессиональной подготовки:

- Актуализация учебных планов: Систематический пересмотр и обновление содержания рабочих программ дисциплин с учетом обратной связи от работодателей и требований профессиональных стандартов.

- Интеграция: Целенаправленное развитие универсальных компетенций (работа в команде, управление временем, решение проблем, критическое мышление) через тренинги, деловые игры и включение соответствующих заданий в учебные курсы.

- Формирование профессионального мировоззрения: Усиление междисциплинарных связей для формирования целостного представления о профессии и месте специалиста в производственном процессе.

Фокус мероприятий должен быть направлен прежде всего на существенное повышение практической подготовки (как главный выявленный недостаток и запрос) и на формирование мотивированного, дисциплинированного и профессионально ориентированного выпускника. Тесное взаимодействие с работодателями на всех этапах является ключевым условием успеха.

Директор филиала



И.А. Шиломаева

Вопросы анкеты	Исполнен уроки (7,8,9)	Не исполнен уроки (4,5,6)	Не исполнен уроки (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уроками теоретической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уроками практической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены знаниями выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены личностными и профессиональными качествами выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самообразованию?	82 %	18 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к решению проблемных ситуаций в профессиональной деятельности?	91 %	9 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите уровень достижений подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	64 %
Оптимальный уровень практической подготовки	46 %
Высокий уровень личностных и профессиональных качеств	27 %
Профессионализм выпускников	9 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	36 %
Высокий уровень производственной дисциплины	27 %