

**Результаты анкетирования работодателей  
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского  
филиала Московского политехнического университета  
по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей,  
систем и агрегатов автомобилей  
за 2024-2025 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

| № п/п | Наименование предприятия                   | № п/п | Наименование предприятия |
|-------|--|-------|--------------------------|
| 1.    | ООО «Руз Тех»                              | 16.   | ИП Голубцов Ю.Л.         |
| 2.    | ООО «Инсталл Профи»                        | 17.   | ИП Никитин А.К.          |
| 3.    | Гагаринский филиал СОГБУ «Смоленскавтодор» | 18.   | ИП Ларин С.М.            |
| 4.    | ООО «ЛПУ «Санаторий Дорохово»              | 19.   | ИП Когут О.И.            |
| 5.    | АО «ОМПК» ОП «Гагарин-Останкино»           | 20.   | ИП Старожук А.В.         |
| 6.    | ООО «Богаевский карьер»                    | 21.   | ИП Титов А.К.            |
| 7.    | ООО «Ждмпартс»                             | 22.   | ИП Кривоспиченко А.А.    |
| 8.    | ООО «МЗЖБИ»                                | 23.   | ИП Болтунов К.В.         |
| 9.    | ООО «Оптима Сервис»                        | 24.   | ИП Даллакян А.А.         |
| 10.   | ООО «Автокайзер»                           | 25.   | ИП Емельянова О.В.       |
| 11.   | ООО «Автодоктор»                           | 26.   | ИП Дмитриева Я.Н.        |
| 12.   | ООО «Импульс»                              | 27.   | ИП Шавыкин А.В.          |
| 13.   | ООО «Проф Сервис»                          | 28.   | ИП Житченко С.В.         |
| 14.   | АО «Мособлтепло»                           | 29.   | ИП Панин В.В.            |
| 15.   | ООО ТК «Микскар»                           |       |                          |

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

**РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

| Вопросы анкеты  | На высоком уровне (7,8,9,10) | На среднем уровне (4,5,6) | На низком уровне (1,2,3) |
|---|------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? | 95 %                         | 5 %                       | -                        |
| 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?  | 93 %                         | 5%                        | 2 %                      |
| 3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?      | 95 %                         | 5%                        | -                        |
| 4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?  | 96 %                         | 2 %                       | 2 %                      |
| 5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?   | 96 %                         | 2 %                       | 2 %                      |

|  |      |     |     |
|--|------|-----|-----|
| 6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности? | 96 % | 2 % | 2 % |
| 7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?                                   | 93 % | 5 % | 2 % |

#### РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

| Вопросы анкеты  | Оценка |
|---|--------|
| <b>1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала</b>       |        |
| Высокий уровень теоретических знаний  | 68 %   |
| Высокий уровень практической подготовки                                     | 56 %   |
| Владение современными методами и технологиями                               | 49 %   |
| Профессионализм выпускников   | 30 %   |
| Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях    | 44 %   |
| Высокий уровень производственной дисциплины                                 | 61 %   |
| Желание выпускников работать  | 72 %   |
| Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию                        | 42 %   |
| Владение коммуникативными навыками  | 54 %   |
| Другое  | -      |
| <b>2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников</b>              |        |
| Низкий уровень теоретических знаний   | 9 %    |
| Недостаточный уровень практической подготовки                               | 26 %   |
| Отсутствие желания работать   | 12 %   |
| Низкая производственная дисциплина  | 16 %   |
| Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию                         | 16 %   |
| Низкий уровень общей профессиональной подготовки                            | 2 %    |
| Другое  | -      |
| <b>3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?</b> |        |
| Повысить уровень теоретических знаний                                       | 21 %   |
| Улучшить уровень практической подготовки                                    | 51 %   |
| Повысить навыки производственной дисциплины                                 | 23 %   |
| Повысить навыки саморазвития и самообразования                              | 16 %   |
| Повысить уровень общей культуры   | 26 %   |
| Другое  | -      |

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Усиление практической подготовки (приоритетное направление):

- Разработка и обязательное выполнение студентами реальных (или максимально приближенных к реальным) проектов в течение всего срока обучения.
- Оснащение учебных лабораторий и мастерских современным оборудованием, ПО и материалами, отражающими реальные производственные процессы.
- Увеличение доли занятий, проводимых действующими специалистами и руководителями предприятий (мастер-классы, практикумы).
- Систематическое использование реальных производственных кейсов и ситуационных задач в процессе обучения.

Мероприятие №2: Повышение уровня общей культуры и коммуникативных навыков:

- Разработка и включение в учебные планы курсов или тренингов по деловому этикету, профессиональной коммуникации, корпоративной культуре, межличностному общению в коллективе, управлению конфликтами.
- Регулярное проведение тренингов (навыки презентации, ведения переговоров, работы в команде, тайм-менеджмента).

- Организация посещений театров, музеев, выставок (в т.ч. отраслевых), встреч с интересными людьми культуры и искусства.

Мероприятие №3: Укрепление производственной дисциплины и ответственности:

- Четкое доведение до студентов требований к дисциплине на всех этапах обучения (пары, практика, внеучебные мероприятия) и система контроля их выполнения.

Мероприятие №4: Формирование мотивации к саморазвитию, самообразованию и труду:

- Усиление работы по популяризации профессии: регулярные встречи с успешными выпускниками, экскурсии на передовые предприятия, помощь в составлении резюме и подготовке к собеседованиям, ярмарки вакансий с первого курса.

- Информирование студентов о том, как их текущая успеваемость, участие в проектах и практиках влияет на рекомендации для работодателей и доступ к лучшим вакансиям от партнеров филиала.

- Развитие системы поощрений (грамоты, премии, стажировки) для студентов, активно проявляющих себя в учебе, проектах, самообразовании и общественной жизни.

Реализация этих мероприятий позволит адресно устранить выявленные недостатки, усилив сильные стороны подготовки и повысив конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Директор филиала



И.А. Шиломаева

1. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускника, не прошедших к ним на практику.

Обобщенные результаты исследования по вопросам анкеты:

| Вопрос анкеты   | Всего опрошено | Положительно | Отрицательно |
|---|----------------|--------------|--------------|
| 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускника?  | 93             | 83%          | 17%          |
| 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускника?   | 93             | 77%          | 23%          |
| 3. Насколько Вы удовлетворены квалификационной подготовкой выпускника?      | 93             | 85%          | 15%          |
| 4. Насколько Вы удовлетворены квалификацией и исполнительностью выпускника? | 93             | 96%          | 4%           |
| 5. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускника к самообразованию?   | 93             | 96%          | 4%           |