

**Результаты анкетирования работодателей
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского
филиала Московского политехнического университета
по специальности 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
за 2024-2025 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1.	ООО «Русский хлебозавод»
2.	ЗАО «Московская кофейня на паяхъ»
3.	ООО «Тубетон»
4.	ООО ТК «Микскар»
5.	ООО «Спутник-Телеком»
6.	ФКУ Можайская ВК ГУФСИН России по МО
7.	ИП Гладков В.А.

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	82 %	18 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	91 %	9 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	64 %
Высокий уровень практической подготовки	46 %
Владение современными методами и технологиями	27 %
Профессионализм выпускников	9 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	36 %
Высокий уровень производственной дисциплины	27 %

Желание выпускников работать	55 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	46 %
Владение коммуникативными навыками	55 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	-
Недостаточный уровень практической подготовки	36 %
Отсутствие желания работать	18 %
Низкая производственная дисциплина	9 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	-
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	18 %
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	9 %
Улучшить уровень практической подготовки	55 %
Повысить навыки производственной дисциплины	27 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	9 %
Повысить уровень общей культуры	-
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Усиление практико-ориентированной составляющей обучения:

- Расширение базы практик: Активный поиск новых предприятий-партнеров для прохождения всех видов практик (производственной, преддипломной).

- Внедрение проектного обучения: Разработка и включение в учебные планы реальных кейсов и проектов от предприятий-работодателей по профильным дисциплинам.

- Привлечение практиков: Увеличение доли занятий, проводимых действующими специалистами и руководителями с предприятий (мастер-классы, практикумы, руководство курсовыми/дипломными проектами).

Мероприятие №2: Развитие мотивации и профессиональной ориентации:

- Ранняя профориентация: Усиление работы по знакомству студентов с профессией, ее перспективами, условиями труда и корпоративной культурой предприятий-партнеров (экскурсии, встречи с успешными выпускниками).

- Система наставничества: Внедрение программы наставничества от предприятий для студентов старших курсов.

- Карьерное консультирование: Организация регулярных семинаров и индивидуальных консультаций по построению карьеры, поиску работы, составлению резюме и прохождению собеседований.

- Популяризация трудоустройства в регионе: Организация ярмарок вакансий, дней карьеры с участием ключевых местных работодателей.

Мероприятие №3: Повышение уровня производственной дисциплины и ответственности:

- Строгие стандарты практик: Разработка и доведение до студентов четких, обязательных требований к дисциплине, регламенту рабочего дня, отчетности и внешнему виду во время всех видов практик. Контроль соблюдения со стороны руководителей практики от филиала и предприятия.

- Симуляция рабочей среды: Внедрение элементов корпоративной культуры и дисциплины в учебный процесс (соблюдение сроков сдачи заданий, обязательное посещение, деловая этика на занятиях).

Мероприятие №4: Совершенствование общей профессиональной подготовки:

- Актуализация учебных планов: Систематический пересмотр и обновление содержания рабочих программ дисциплин с учетом обратной связи от работодателей и требований профессиональных стандартов.

- Интеграция: Целенаправленное развитие универсальных компетенций (работа в команде, управление временем, решение проблем, критическое мышление) через тренинги, деловые игры и включение соответствующих заданий в учебные курсы.

- Формирование профессионального мировоззрения: Усиление междисциплинарных связей для формирования целостного представления о профессии и месте специалиста в производственном процессе.

Фокус мероприятий должен быть направлен прежде всего на существенное повышение практической подготовки (как главный выявленный недостаток и запрос) и на формирование мотивированного, дисциплинированного и профессионально ориентированного выпускника. Тесное взаимодействие с работодателями на всех этапах является ключевым условием успеха.

Директор филиала



И.А. Шиломаева

Вопросы анкеты	Полностью удовлетворены (3-5 балла)	Частично удовлетворены (1-2 балла)	Неудовлетворены (0 баллов)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	82 %	18 %	-
3. Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки студентов?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки специалистов?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников решать задачи?	82 %	18 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников применять полученные знания в профессиональной деятельности?	91 %	9 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

Вопросы анкеты	Оценка
1. Уровень теоретической подготовки выпускников филиала	84 %
2. Уровень практической подготовки выпускников	86 %
3. Владение современными методами и технологиями	27 %
4. Профессионализм выпускников	9 %
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	36 %
6. Высокий уровень профессиональной дисциплины	27 %