

**Результаты анкетирования работодателей
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского
филиала Московского политехнического университета
по специальности 38.02.03. Операционная деятельность в логистике
за 2024-2025 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей автотранспортных предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1	ООО «Мэйджор Карго Сервис»
2	ООО «Реф Регион»
3	ЗАО «Московская кофейня на паяхъ»
4	ПАО «Группа Черкизово» АО «Куриное Царство»
5	ООО «Тучковотрансстрой»

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	100 %	-	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	100 %	-	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	86 %	14 %	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-
5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	86 %	14 %	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	86 %	14 %	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	100 %
Высокий уровень практической подготовки	86 %
Владение современными методами и технологиями	29 %
Профессионализм выпускников	29 %

Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	29 %
Высокий уровень производственной дисциплины	72 %
Желание выпускников работать	43 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	43 %
Владение коммуникативными навыками	72 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	-
Недостаточный уровень практической подготовки	-
Отсутствие желания работать	14 %
Низкая производственная дисциплина	14 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	29 %
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	14 %
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	-
Улучшить уровень практической подготовки	57 %
Повысить навыки производственной дисциплины	57 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	14 %
Повысить уровень общей культуры	14 %
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Внедрение регулярных встреч с представителями компаний для знакомства с реальной работой.

Мероприятие №2: Разработка системы поощрений за соблюдение рабочей дисциплины. Проведение лекций и тренингов по корпоративной культуре и правилам поведения на рабочем месте.

Мероприятие №3: Привлечение успешных предпринимателей и экспертов для чтения лекций о значении непрерывного образования.

Мероприятие №4: Постоянное обновление учебных материалов и методик преподавания.

Мероприятие №5: Увеличение количества часов на практику и лабораторные занятия. Развитие партнерских отношений с ведущими компаниями для совместных проектов и исследований.

Эти меры помогут существенно сократить отмеченные недостатки и повысить востребованность выпускников на рынке труда.

Директор филиала



И.А. Шиломаева