

**Результаты анкетирования работодателей
по оценке удовлетворенности качеством подготовки выпускников Тучковского
филиала Московского политехнического университета
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
за 2024-2025 уч. год.**

1. Качество подготовки выпускников Тучковского филиала Московского политехнического университета оценивается посредством обратной связи с работодателями.

Данные результаты получены и систематизированы из анкет оценки уровня удовлетворенности работодателем качеством подготовки выпускников.

Цель: диагностика степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников филиала.

Анкетирование проводилось среди работодателей предприятий различных форм собственности:

№ п/п	Наименование предприятия
1.	МКУ «МФЦ РГО»
2.	ОМВД России по РГО
3.	ОМВД России по Можайскому г.о.
4.	МКУ «МФЦ» Одинцовского г.о
5.	Межмуниципальный отдел по Можайскому и Рузскому районам Управления Росреестра по МО
6.	Администрация РМО МО
7.	МО МВД России «Гагаринский»
8.	Рузская городская прокуратура
9.	УМВД России по Одинцовскому о., Кубинский ОП
10.	Рузское РОСП ГУФССП России по Московской области
11.	Красногорская городская прокуратура
12.	123 судебный участок Можайского судебного района МО
13.	Нотариальная контора Рузского нотариального округа МО Тарасенко А.М.
14.	СОБР «Столица» ГУ Росгвардии по г. Москва
15.	ИП Елисеева А.А.

2. Работодателям были предложены вопросы, где они должны были отметить уровень умений и знаний выпускников пришедших к ним на практику.

Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкет:

РАЗДЕЛ А. «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	На высоком уровне (7,8,9,10)	На среднем уровне (4,5,6)	На низком уровне (1,2,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	100 %	-	-
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	100 %	-	-
3. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	100 %	-	-
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100 %	-	-

5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	100 %	-	-
6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?	100 %	-	-
7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?	100 %	-	-

РАЗДЕЛ Б «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Вопросы анкеты	Оценка
1. Укажите основные достоинства подготовки выпускников филиала	
Высокий уровень теоретических знаний	81 %
Высокий уровень практической подготовки	81 %
Владение современными методами и технологиями	19 %
Профессионализм выпускников	56 %
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	67 %
Высокий уровень производственной дисциплины	78 %
Желание выпускников работать	67 %
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	63 %
Владение коммуникативными навыками	63 %
Другое	-
2. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников	
Низкий уровень теоретических знаний	-
Недостаточный уровень практической подготовки	4 %
Отсутствие желания работать	4 %
Низкая производственная дисциплина	4 %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4 %
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-
Другое	-
3. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?	
Повысить уровень теоретических знаний	7 %
Улучшить уровень практической подготовки	19 %
Повысить навыки производственной дисциплины	15 %
Повысить навыки саморазвития и самообразования	7 %
Повысить уровень общей культуры	19 %
Другое	-

3. Мероприятия по устранению недостатков, выявленных по результатам анкетирования:

Мероприятие №1: Повышение уровня практических навыков выпускников:

- Разработка программы практик, ориентированной на реальные производственные процессы предприятий региона.

- Проведение мастер-классов ведущими специалистами-практиками отрасли.

Мероприятие №2: Формирование мотивации к труду и ответственности среди студентов:

- Лекции ведущих специалистов-практиков о перспективах карьерного роста и развития в профессии

- Организация встреч работодателей с будущими выпускниками для формирования интереса к трудоустройству и реализации себя в профессии

- Расширение сотрудничества с предприятиями региона посредством заключения договоров и создания условий для дальнейшего трудоустройства выпускников

Мероприятие №3: Повышение производственной дисциплины:

- Совершенствование системы контроля посещаемости занятий и успеваемости учащихся

- Регулярная разъяснительная работа со студентами о значении соблюдения требований трудовой дисциплины

- Увеличение числа поощрений лучших студентов за высокую дисциплину и успехи в учебе

Мероприятие №4: Стимулирование стремления к профессиональному развитию и самообразованию:

- Обучение методикам самостоятельной работы и навыкам самообразования

- Привлечение преподавателей-представителей предприятий региона для чтения лекций и консультаций по актуальным проблемам профессий

Данные мероприятия позволят повысить качество подготовки выпускников филиала и соответствовать требованиям рынка труда, повысив таким образом конкурентоспособность будущих молодых специалистов.

Директор филиала



И.А. Шиломаева

1.	МКУ «МОУ ПТЭВ»
2.	ОМВД России по РГО
3.	ОМВД России по Можайскому району
4.	МКУ «МФЦ» Можайского района
5.	Муниципальный отдел по Можайскому и Рузскому районам Управления Росстата по МО
6.	Управление РМО МО
7.	МВД России «Патриотский»
8.	Российская прокуратура
9.	УМВД России по Одинцовскому району, Кабинский ОП
10.	Русское ГОСПИ / УФСИН России по Московской области
11.	Королевская городская прокуратура
12.	ГЗ судебный участок Можайского судебного района МО
13.	Административный контора Русского нотариального округа МО Частовко А.М
14.	СОБР «Стелла» ГУ Росгвардии по г. Москве
15.	НИИ Елисеенко А.А.

2. Работодателям были предложены варианты, где они должны были отметить уровень знаний и навыков выпускников, пришедших к ним на практику. Обобщенные результаты анкетирования по вопросам анкеты:

РАЗДЕЛ А - ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Вопросы анкеты	На высоком уровне (5,3)	На среднем уровне (4,5)	На низком уровне (3,3)
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	100%		
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	100%		
3. Насколько Вы удовлетворены качеством знаний выпускников?	100%		
4. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?	100%		