

2.4.3. Результаты опросов педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

Анализ анкет педагогических работников Тучковского филиала представляет собой комплексный инструмент контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации, регулирующего государственную политику в сфере качества образования.

Исследование уровня удовлетворенности преподавательского состава условиями и организацией образовательного процесса по основным образовательным программам было инициировано для получения объективных данных, отражающих восприятие педагогами ключевых аспектов функционирования образовательной организации. Целью анкетирования являлось выявление приоритетных направлений для принятия управленческих решений, направленных на совершенствование деятельности филиала. В исследовании приняли участие 35 респондентов: 32 штатных преподавателя и 3 привлеченных специалиста.

Распределение численности участников опроса из числа педагогических работников по специальностям среднего профессионального образования и направлению подготовки высшего образования

№ п/п	Наименование специальности	Всего респондентов (чел.)
1.	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	25
2	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей	33
3.	23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	24
4.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	15
5.	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	11
6.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	13
7.	40.02.04 Юриспруденция	10
8.	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	14
9.	38.03.04 Государственное и муниципальное управление	7

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	83
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	97
6.	Оснащенность рабочих мест	92
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,1
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	83,2
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	80,5
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	93,3
11.	Охрана и безопасность труда	86,3
12.	Режим рабочего времени	100
13.	Комфортность среды	100
14.	Отношения с администрацией филиала	96
15.	Отношения с непосредственным руководством	92,2
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	87
17.	Отношения с коллегами	89
18.	Отношения с обучающимися	83
19.	Методическая деятельность	93,4
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	89,4
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей**

п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	81,4
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
6.	Оснащенность рабочих мест	96
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	82
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет- ресурсами, оргтехникой	88
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92
11.	Охрана и безопасность труда	100
12.	Режим рабочего времени	100
13.	Комфортность среды	100
14.	Отношения с администрацией филиала	91
15.	Отношения с непосредственным руководством	92
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	94
17.	Отношения с коллегами	91
18.	Отношения с обучающимися	96
19.	Методическая деятельность	91
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	83
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	83

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	95
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
6.	Оснащенность рабочих мест	92
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	92
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	88
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	89
11.	Охрана и безопасность труда	100
12.	Режим рабочего времени	100
13.	Комфортность среды	99
14.	Отношения с администрацией филиала	99
15.	Отношения с непосредственным руководством	99
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	92
17.	Отношения с коллегами	98
18.	Отношения с обучающимися	91
19.	Методическая деятельность	94
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	94
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	95

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	86
6.	Оснащенность рабочих мест	94
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	90
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	98
11.	Охрана и безопасность труда	96
12.	Режим рабочего времени	88
13.	Комфортность среды	96
14.	Отношения с администрацией филиала	99
15.	Отношения с непосредственным руководством	99
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	95
17.	Отношения с коллегами	94
18.	Отношения с обучающимися	94
19.	Методическая деятельность	91
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	94
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	95

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
38.02.03 Операционная деятельность в логистике**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	86
6.	Оснащенность рабочих мест	94
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	90
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	98
11.	Охрана и безопасность труда	96
12.	Режим рабочего времени	88
13.	Комфортность среды	96
14.	Отношения с администрацией филиала	99
15.	Отношения с непосредственным руководством	99
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	95
17.	Отношения с коллегами	94
18.	Отношения с обучающимися	94
19.	Методическая деятельность	93
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	94
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	95

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95
6.	Оснащенность рабочих мест	93
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	95
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	96
11.	Охрана и безопасность труда	95
12.	Режим рабочего времени	90
13.	Комфортность среды	99
14.	Отношения с администрацией филиала	100
15.	Отношения с непосредственным руководством	100
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	96
17.	Отношения с коллегами	95
18.	Отношения с обучающимися	90
19.	Методическая деятельность	100
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	100
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	96

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
40.02.04 Юриспруденция**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96
6.	Оснащенность рабочих мест	93
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	95
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95
11.	Охрана и безопасность труда	96
12.	Режим рабочего времени	93
13.	Комфортность среды	99
14.	Отношения с администрацией филиала	100
15.	Отношения с непосредственным руководством	100
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	96
17.	Отношения с коллегами	95
18.	Отношения с обучающимися	90
19.	Методическая деятельность	100
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	100
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	96

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и
комплексов**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	100
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96
6.	Оснащенность рабочих мест	88
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	93
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	96
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	86
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	89
11.	Охрана и безопасность труда	96
12.	Режим рабочего времени	92
13.	Комфортность среды	96
14.	Отношения с администрацией филиала	100
15.	Отношения с непосредственным руководством	100
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	100
17.	Отношения с коллегами	100
18.	Отношения с обучающимися	94
19.	Методическая деятельность	96
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	100
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	94

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности
условиями и организацией образовательной деятельности рамках
реализации образовательной программы
38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Возможности, которые предоставляет администрация для повышения педагогической, профессиональной квалификации	100
2.	Соблюдение условий коллективного договора	98
3.	Организация питания сотрудников	100
4.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	89
5.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93
6.	Оснащенность рабочих мест	90
7.	Качество и количество учебно-методической литературы	89
8.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	93
9.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94
11.	Охрана и безопасность труда	94
12.	Режим рабочего времени	96
13.	Комфортность среды	100
14.	Отношения с администрацией филиала	100
15.	Отношения с непосредственным руководством	100
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями филиала	100
17.	Отношения с коллегами	100
18.	Отношения с обучающимися	93
19.	Методическая деятельность	94
20.	Общественная деятельность (внутри и вне филиала)	100
21.	Наличие возможности в филиала для профессионального роста	90

Директор филиала



И.А. Шиломаева